



Erasmus+
Agência Nacional Portuguesa

Handwritten signature and initials

Ata de Reunião de Júri de Seleção

Ata nº 1

Vaga: Técnico Superior da área funcional de Gestor de Projetos

Aos treze dias do mês de maio de dois mil e vinte e dois, pelas dezoito horas e trinta minutos, reuniu na Sede da Agência Nacional Erasmus+ Juventude/Desporto e Corpo Europeu de Solidariedade, sita Edifício Fórum Braga, Av. Dr. Francisco Pires Gonçalves, 4715-558 Braga, o Júri do processo de recrutamento, seleção e admissão para as cinco vagas de Técnicos Superiores da área funcional de Gestor de Projetos, a integrar a Agência Nacional Erasmus+ Juventude/Desporto e Corpo Europeu de Solidariedade.-----

Por Despacho do Diretor da Agência de treze de maio de dois mil e vinte e dois, foi autorizada a abertura do procedimento de recrutamento, seleção e admissão, com vista à contratação, de cinco Técnicos Superiores. Nesta mesma deliberação, ficou estipulado que os candidatos apenas poderiam concorrer sendo titulares de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, estando integrados na carreira de Técnico Superior e pertencentes ao mapa de pessoal de outro Organismo Público. Foi, também, no âmbito desse Despacho, nomeado o seguinte Júri do procedimento:

Presidente do Júri: Dra. Joana Lima, Diretora Ajunta

Primeiro Vogal: Dra. Gabriela Salgado, Técnica Superior

Segundo Vogal: Dra. Filipa Costa, Técnica Superior

Cumpre, pois, agora, ao Júri nomeado, assegurar a definição dos seguintes aspetos:

1) Métodos de Seleção:

- Avaliação Curricular complementada com entrevista profissional de seleção

2) Perfil do colaborador a contratar:

a) Habilitações Literárias:

- Licenciatura

IMP086.00

Publicado em 13.05.2022



eurodesk
Portugal



REPÚBLICA
PORTUGUESA
SECRETÁRIO DE ESTADO
DA JUVENTUDE E DO DESPORTO



Erasmus+



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

b) Experiência:

- Conhecimento dos Programas Erasmus + e Corpo Europeu de Solidariedade
- Conhecimento e experiência das Estratégias dos Programas (diversidade e inclusão, Passe Jovem, etc...)
- Conhecimento e experiência em programas para a Juventude
- Conhecimentos dos princípios e Práticas da educação não formal
- Conhecimento das políticas nacionais e europeias para a Juventude
- Conhecimento dos processos inseridos nas políticas nacionais e europeias para a Juventude;

c) Competências técnicas:

- Avaliação de projetos comunitários
- Avaliação financeira de relatórios
- Atualização da informação constante das ferramentas/plataformas eletrónicas e bases de dados de apoio à gestão dos projetos
- Desenvolvimento de metodologias, manuais e conteúdos para avaliação de projetos
- Verificar a correta execução dos projetos, no cumprimento dos regulamentos nacionais e comunitários
- Acompanhamento técnico especializado na área de gestão de projetos
- Apoio e acompanhamento às atividades estratégicas
- Participar em reuniões de trabalho, feiras, conferências e outros eventos, em a nível nacional e internacional;
- Acompanhar iniciativas nacionais e europeias relacionadas com a gestão do programa Erasmus + e Programa Corpo Europeu de Solidariedade;
- Colaborar na prestação de informação e apoio às entidades e potenciais beneficiários, designadamente a prestação de





Erasmus+
Agência Nacional Portuguesa

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

esclarecimentos, a realização de reuniões e a participação em sessões de informação/divulgação;

- Colaborar no desenvolvimento de metodologias e conteúdos para reuniões/workshops;
- Acompanhar o ciclo de vida dos projetos financiados e em curso, de acordo com a organização interna estabelecida;

d) Conhecimento de línguas:

- Proficiência em língua inglesa, falada e escrita;

e) Conhecimentos de informáticas:

- Conhecimentos do Microsoft Office como utilizador

f) Competências Gerais:

- Conhecimentos ou experiência profissional na área de atividade do programa Erasmus+ e programa Corpo Europeu de Solidariedade
- Disponibilidade para deslocações a nível nacional e internacional

3- Critérios de Avaliação Curricular, a constarem na Matriz de Avaliação Curricular, com indicação da respetiva escala de avaliação e majoração a atribuir:

Critério 1	Requisitos Obrigatórios
Descrição	a) Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado; b) Integrados na carreira de Técnico Superior; c) Licenciatura d) Pertencentes ao mapa de pessoal de outro Organismo Público.
Escala de Avaliação	Não demonstra: 0 pontos Demonstra: 10 pontos
Majoração	Pontos (0 a 10) x [1]





Erasmus+
Agência Nacional Portuguesa

Handwritten signature and initials

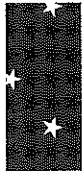
Critério 2	Documentos Obrigatórios
Descrição	a) Requerimento dirigido ao Diretor da Agência (elaborado pelo próprio candidato), com a menção expressa da modalidade de vínculo de emprego público que detém, a categoria, a remuneração que auferir, e ainda do contato telefónico e do endereço de correio eletrónico disponíveis;
Escala de Avaliação	Não demonstra: 0 pontos Demonstra: 10 pontos
Majoração	Pontos (0 a 10) x [1]

Critério 3	Documentos Obrigatórios
Descrição	b) Declaração emitida pelo serviço público de origem, devidamente atualizada da qual conste: a modalidade de vínculo de emprego público, a descrição das atividades/funções que atualmente executa, as últimas duas menções de avaliação de desempenho e a identificação da carreira/categoria em que se encontra inserido, com a identificação da respetiva remuneração reportada ao nível e posição remuneratória auferidos;
Escala de Avaliação	Não demonstra: 0 pontos Demonstra: 10 pontos
Majoração	Pontos (0 a 10) x [1]

Critério 4	Documentos Obrigatórios
Descrição	c) Curriculum vitae profissional; d) Documento comprovativo das habilitações literárias e profissionais
Escala de Avaliação	Não demonstra: 0 pontos Demonstra: 10 pontos
Majoração	Pontos (0 a 10) x [1]

Critério 5	Habilitações Académicas
Descrição	Habilitações Académicas (incluindo áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício da função)
Escala de Avaliação	12º ano: 0 Pontos Licenciatura ou Mestrado: 8 pontos Doutoramento: 10 pontos Pós-graduações relacionadas com a área: +1 ponto Formações relevantes na área: + 0,5 ponto
Majoração	Pontos (0 a 10) x [1]





Erasmus+
Agência Nacional Portuguesa

Gratidão
TS

Critério 6	Experiência Profissional
Descrição	Experiência Profissional relevante para o exercício da função
Escala de Avaliação	Sem experiência: 1 ponto 1 a 3 anos de experiência em gestão de projetos: 3 pontos 4 a 5 anos de experiência em gestão de projetos: 6 pontos mais de 6 anos de experiência em gestão de projetos: 10 pontos
Majoração	Pontos (1 a 10) x [1]

Critério 7	Adequação à função
Descrição	Adequação no contexto da função (adequação da personalidade e aptidões do candidato e os pontos fortes da sua trajetória no contexto da função a que se candidata)
Escala de Avaliação	Não demonstra: 1 pontos Demonstra nível médio: 5 pontos Demonstra nível bom: 8 pontos Demonstrado e particularmente relevante para o lugar: 10 pontos
Majoração	Pontos (1 a 10) x [1]

Critério 8	Ferramentas Office
Descrição	Domínio de ferramentas informáticas do Microsoft Office
Escala de Avaliação	Não demonstra/não menciona: 1 pontos Demonstra: 10 pontos
Majoração	Pontos (1 a 10) x [1]

Critério 9	Língua inglesa
Descrição	Proficiência na língua inglesa falada e escrita
Escala de Avaliação	Não demonstra/não menciona: 1 pontos Demonstra nível elementar: 3 Pontos Demonstra nível médio: 5 Pontos Demonstra nível avançado: 8Pontos Demonstra nível proficiente 10 pontos
Majoração	Pontos (1 a 10) x [1]

A pontuação final da Avaliação Curricular corresponderá à média da soma das pontuações atribuída a cada um dos critérios por membro do Júri, podendo variar entre 1 e 90 pontos.

IMP086.00

Publicado em 13.05.2022



eurodesk
Portugal



REPÚBLICA
PORTUGUESA
SECRETÁRIO DE ESTADO
DA JUVENTUDE E DO DESPORTO



Erasmus+



6. salgado
18

4) CrITÉrios de AvaliaÇão da Entrevista, a constarem na Matriz de AvaliaÇão de Entrevista, com indicaÇão da respetiva escala de avaliaÇão e majoraÇão a atribuir:

CrITÉrio 1	Interesse e motivaÇão profissional
DescriÇão	Razões profissionais e/ou pessoais da candidatura, procurando aferir as aspiraÇões, empenho e interesse pela funÇão através de premissas como vocaÇão profissional, desempenho de funÇão adequada à sua preparaÇão acadêmica, formativa e profissional; experiênciA diferente; melhoria salarial; proximidade familiar; descontentamento profissional;
Escala de AvaliaÇão	1 a 2 – Sofrível 3 a 5 – Suficiente 6 a 8 – Bom 9 a 10 - Muito Bom
MajoraÇão	Pontos (1 a 10) x 1

CrITÉrio 2	Facilidade de comunicaÇão
DescriÇão	FluênciA de discurso, grau de raciocínio rápido, postura corporal, expressãO oral e adequaÇão do contacto interpessoal;
Escala de AvaliaÇão	1 a 2 – Sofrível 3 a 5 – Suficiente 6 a 8 – Bom 9 a 10 - Muito Bom
MajoraÇão	Pontos (1 a 10) x 1

CrITÉrio 3	Conhecimentos Técnicos
DescriÇão	AptidãO e conhecimentos profissionais para o desempenho da funÇão;
Escala de AvaliaÇão	1 a 2 – Sofrível 3 a 5 – Suficiente 6 a 8 – Bom 9 a 10 - Muito Bom
MajoraÇão	Pontos (1 a 10) x 2

CrITÉrio 4	Perfil Comportamental
DescriÇão	Características pessoais/profissionais que ajudam a prever futuras atitudes diante de diferentes situaÇões.
Escala de AvaliaÇão	1 a 2 – Sofrível 3 a 5 – Suficiente 6 a 8 – Bom 9 a 10 - Muito Bom





Erasmus+
Agência Nacional Portuguesa

Osvaldo
D

Majoração	Pontos (1 a 10) x 1
Critério 5	Ferramentas Office e Línguas Estrangeiras
Descrição	Domínio de ferramentas informáticas como Word, Outlook, PowerPoint e sobretudo Excel e domínio Línguas Estrangeiras, principalmente Inglês.
Escala de Avaliação	1 a 2 – Sofrível 3 a 5 – Suficiente 6 a 8 – Bom 9 a 10 - Muito Bom
Majoração	Pontos (1 a 10) x 1

A pontuação final da Avaliação da Entrevista corresponderá à média da soma das pontuações atribuídas a cada um dos critérios por membro do Júri, podendo variar entre 1 e 60 pontos.

5) Para efeitos de **valoração final** será a seguinte a ponderação atribuir a cada método de seleção:

- Avaliação Curricular 30%;
- Entrevista Profissional de Seleção 70%.

$$CF = AC \times 30\% + EPS \times 70\%$$

Em que:

CF – Classificação Final;

AC – Avaliação Curricular;

EPS – Entrevista Profissional de Seleção.

6) Em resultado da aplicação da fórmula supra, serão propostos para admissão os candidatos que obtenham uma pontuação final igual ou superior a 60% e, pelo menos, metade da pontuação em cada um dos métodos de seleção.

IMP086.00

Publicado em 13.05.2022





Erasmus+
Agência Nacional Portuguesa

7) Anúncio e Publicitação

Deliberou o Júri elaborar o anúncio destinado a publicitar a abertura do processo de seleção e recrutamento, determinando em que prazo e de que forma devem ser enviadas as candidaturas respetivas.

Deliberou, igualmente, o Júri, que o anúncio referido anteriormente será devidamente publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP).

Todas as deliberações vertidas na presente ata foram aprovadas por unanimidade, naqueles exatos termos e conteúdo.

Nada mais havendo a tratar foi a reunião dada por encerrada, dela se lavrando a presente ata que, depois de lida, vai ser assinado por todos em sinal de conformidade.

Presidente do Júri:

Joana Lima

Primeiro Vogal:

Gabriel

Segundo Vogal:

Filipa Costa

